

论我国工伤事故的不同赔偿标准及其统一

赖锦标

指导教师：
朱泉鹰 副教授

厦门大学

学校编码：10384

学号：X200408020

分类号_____密级_____

UDC_____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

论我国工伤事故的不同赔偿标准及其统一

Classification and Standardization of Criteria in Compensation for Employment Injury in
China

赖 锦 标

指导教师姓名： 朱泉鹰 副教授

专 业 名 称： 民 商 法 学

论文提交日期： 2007 年 4 月

论文答辩时间： 2007 年 月

学位授予日期： 2007 年 月

答辩委员会主席：_____

评 阅 人：_____

2007 年 4 月

厦门大学学位论文原创性声明

兹呈交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（ ），在 年解密后适用本授权书。

2、不保密（ ）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：

日期： 年 月 日

导师签名：

日期： 年 月 日

内 容 摘 要

我国法律对不同的工伤事故规定了不同的赔偿标准,而且有些赔偿标准之间差别很大,使不同的劳动者在工伤事故中获得标准不同的赔偿,这会导致利益的失衡和违背法律的公平价值,也违反了民事赔偿的“填平损害”的原则。工伤保险制度的出现,使工伤事故损害实现了社会化分担的后果,保障了劳动者的合法权益,但也给传统上对工伤损害采用侵权行为的民事赔偿方式带来了一定的影响。分析我国工伤事故不同赔偿标准的法律规定,导致工伤损害不同赔偿标准的原因除了工伤损害赔偿的立法层次较低以外,重要的原因是我国在处理工伤事故的工伤保险赔付和民事赔偿关系上,采用了不同的处理模式。为平等地对待每一个劳动者,使劳动者在发生工伤事故后能获得标准统一的赔偿,在制度的设计上必须正确处理好工伤事故的工伤保险赔付和民事赔偿的关系,保障每个劳动者的合法权益,合理确定用人单位的责任和其他责任人员的责任,平衡相关主体的利益。

本文的创新点在于在处理工伤事故的赔偿问题上,提出综合考虑相关责任人员的责任和工伤补偿的社会责任,平衡各方当事人的利益,同时通过制度的设计使受工伤事故伤害的劳动者能获得公平、标准统一的赔偿,改变我国工伤赔偿标准不统一的局面。

关键词: 工伤保险; 民事赔偿; 民事责任

ABSTRACT

The criteria of compensation for employment injury which are stipulated in our state's existing laws and legislations vary a lot from each other, through which employees' obtaining different compensation in actual employment injuries, and it results in the loss of balance in individual benefit and violates the fair value of law and the "filling-up" principle in civil compensation. The establishment of employment injury insurance system introduced the allocation of the consequence of employment injury, which to some extent, influenced the traditional civil compensation way for employment injury where used to adopt the same way with that of tort. Analysis of the various laws and regulations for the criteria of employment injury compensation shows that among the causes of various criteria of compensation for employment injury, the relatively inferior legislation accounts part of it, and the most important is the different mode applied in dealing with the relations between civil compensation and compensation by employment injury insurance. For the sake of equality and standardized criteria of employment injury compensation for every employee, a rectification should be put forward in the legislation system for appropriate disposal of the relations between civil compensation and compensation by employment injury insurance, in order to guarantee the legal rights and interests of every employee and scientifically stipulate the obligation of the employ unit and the other liable parties to balance the interests of the parties concerned.

As to dealing with the compensation for employment injury, this paper raises an innovative point, which is through comprehensively considering both the liable parties involved and the social liability, equalize the interests of the parties concerned, and rectify the legislation system in order to lead to a standardization of the criteria of equal compensation for employment injury.

Key words: employment injury insurance; civil compensation; civil liability

厦门大学博硕士论文摘要库

目 录

引 言	1
第一章 我国现行立法关于工伤事故赔偿标准的相关规定	2
第一节 因第三人的原因发生工伤事故和因其他原因发生工伤事故在 赔偿标准上的区别	2
一、因第三人以外的原因发生工伤事故的赔偿标准	2
二、因第三人的原因发生工伤事故的赔偿标准	3
第二节 劳动者的工伤损害赔偿标准与雇主责任赔偿标准的区别	4
一、适用《工伤保险条例》的劳动者的工伤损害赔偿标准	4
二、雇员在从事雇佣活动中受到损害的赔偿标准	5
三、我国法律和司法实践关于劳动者工伤损害适用受害雇员民事 赔偿的情况	6
第三节 合法用工单位的工伤事故损害赔偿标准和非法用工单位的 工伤事故损害赔偿标准的区别	7
一、合法用工单位的工伤事故损害赔偿标准	8
二、非法用工单位的工伤事故损害赔偿标准	8
第四节 应当认定为工伤的事故与视同工伤的事故在赔偿标准上的区别	9
第二章 我国《工伤保险条例》规定的保险待遇与民事侵权 赔偿标准的不同	10
一、治疗费用和伙食补助费用的区别	10
二、护理费用的区别	11
三、伤残的工伤保险待遇与民事赔偿的区别	11
四、因工死亡的保险待遇和因侵权行为致死的民事赔偿的区别	12
五、精神损害赔偿上的区别	13
第三章 对我国工伤损害赔偿法律规范的评价	14
第一节 赔偿标准不统一的问题	14

第二节 关于损害赔偿“填平原则”的问题	16
第三节 法律适用的问题	17
一、关于工伤损害赔偿适用法律的问题	17
二、非法用工单位职工发生工伤事故请求赔偿的法律适用的问题	20
第四节 以工伤保险制度取代工伤民事赔偿制度存在的问题	21
一、受害的劳动者不能获得充分的赔偿	22
二、不利于劳动者加强对风险的防范	22
三、工伤保险制度不利于用人单位对工伤事故的预防	23
四、工伤保险制度缺乏追究相关责任人员的措施	23
第五节 应当参加而未参加工伤保险的用人单位的职工保护不力的问题	25
第六节 超过工伤认定期限的受害职工的赔偿问题	26
第四章 对我国工伤损害事故赔偿法律制度的分析	28
第一节 世界各国关于工伤保险与民事损害赔偿关系的模式及其评价	28
一、选择模式	28
二、免除模式	29
三、兼得模式	29
四、补充模式	30
第二节 我国现行法律处理工伤保险赔付和人身损害民事赔偿之间的关系	31
一、非因第三人的原因导致的工伤损害事故，采用免除模式	31
二、对于因第三人的原因导致的工伤事故，采用的是兼得模式或相加模式的作法	32
第三节 工伤事故赔偿责任的性质	32
第五章 我国工伤损害赔偿标准的统一	35
第一节 我国在处理工伤保险赔付和民事赔偿的关系上应考虑的因素	35
一、对受害人赔偿的“填平损害”的原则	36
二、受害者获得赔偿的公平性	36
三、用人单位的缴纳保险费的义务和赔偿责任	37

四、工伤保险的性质和补偿标准	37
五、相关责任人员的责任	38
第二节 统一工伤损害赔偿标准制度设计	38
一、以民事赔偿标准作为工伤事故损害赔偿的基本标准	39
二、在工伤保险赔付和民事赔偿的关系上，采用“补充模式”	39
三、用人单位未参加工伤保险的，受害的劳动者在工伤保险 赔付的额度内由用人单位承担无过错的全额赔偿责任	39
四、相关责任人员对受害的劳动者承担赔偿责任	40
五、工伤保险机构或用人单位对第三人的追偿	40
结 语	42
参考文献	43

厦门大学博硕士论文摘要库

CONTENTS

Introduction	1
Chapter 1 China's Existing legislation on the relevant provisions of criteria for compensation for employment injury	2
Subchapter 1 The distinction of the criteria of compensation for employment injury between the cause of the third party's and others	2
Section 1 The criteria of compensation for employment injury caused by non-third-party	2
Section 2 The criteria of compensation for employment injury caused by the third party	3
Subchapter 2 The distinction between the criteria of compensation for employment injury and the criteria of employer's liability	4
Section 1 The application of the criteria of compensation for employment injury in Regulation on Employment Injury Insurance	4
Section 2 The criteria of compensation for injuries on employees engaged in employment activities	5
Section 3 The enforcement of regulations of compensation for employment injury in China's related law and judicature on civil compensations for injured employees	6
Subchapter 3 Distinction between Criteria for compensation in employment injury in legal employ units and illegal employ units	7
Section 1 Criteria of compensation for employment injury in legal employ unit.	8
Section 2 Criteria for compensation in employment injury in illegal employ unit	8

Subchapter 4	Distinction of criteria of compensation between “should-be” and “can-be” employment injury	9
Chapter 2	Distinction between criteria for compensation on tort and criteria for insurance compensation stipulated in Regulation on Employment Injury Insurance.....	10
Section 1	Distinction between treatment expenses and food subsidy	10
Section 2	Distinction among nursing expenses.....	11
Section 3	Distinction between compensation for employment injury insurance and civil compensation	11
Section 4	Distinction between compensation on insurance policy for death-at-work and death by tort	12
Section 5	Distinction between compensation for mental injury	13
Chapter 3	Evaluation on the regulations in compensation for employment injury stipulated in our state’s related law	14
Subchapter 1	The lack of standardization in compensation criteria	14
Subchapter 2	Filling-up principle in compensation for injury	16
Subchapter 3	Legal application	17
Section 1	Application of related regulations on compensation for employment injury	17
Section 2	Application of related regulations on compensation inquiry for employment injury by employees of illegal employ unit.....	20
Subchapter 4	Issues arisen in replacement of system of compensation for employment injury by employment injury insurance	21
Section 1	The injured laborer’s incapability of claiming sufficient compensation	22
Section 2	Not propitious for the enhancement of employees’ prevention against risks	22
Section 3	Employment Injury Insurance is not propitious for employer’s prevention against employment injury	23
Section 4	Employment Injury Insurance’s lack of measurement claiming liability from the parties involved	23

Subchapter 5	Insufficient protection on staff by employ unit who should have covered employ injury insurance	25
Subchapter 6	Issue on compensation for the injured staff in the case of expiration of employment injury confirmation limit	26
Chapter 4	Analysis of legal system in compensation for employment injury in our state	28
Subchapter 1	The worldwide modes of relations between civil compensation for injury and employment injury insurance and evaluations on them	28
Section 1	Selected mode.....	28
Section 2	Exempted mode	29
Section 3	Co-existing mode.....	29
Section 4	Complementary mode.....	30
Subchapter 2	The mode in China's existing law in dealing with the relations between employment injury insurance compensation and civil compensation for personal injury	31
Section 1	Exempted mode should be applied in the case of compensation for employment injury caused by non-third-party	31
Section 2	Co-existing mode should be applied in the case of employment injury caused by the third-party	32
Subchapter 3	The character of the liability of compensation for employment accident injury	32
Chapter 5	The standardization on the criteria of compensation for employment injury in China	35
Subchapter 1	The factors to be considered in dealing with the relations between employment injury insurance and Civil Compensation	35
Section 1	Application of "Filling-up" principle to compensation for the injured party.....	36
Section 2	Equity in compensating the injured party.....	36
Section 3	Employ unit's obligation to pay insurance premium and the liability for compensation.....	37

Section 4	The character and criteria of compensation in employment injury insurance.....	37
Section 5	The liability of the parties involved	38
Subchapter 2	Standardization of the criteria system in compensation for employment injury.....	38
Section 1	Civil compensation criteria as the basis of criteria of compensation for employment injury.....	39
Section 2	Complementary mode should be applied in dealing with the relations between compensation by employment injury insurance and civil compensation	39
Section 3	Should no employment injury insurance covered by the employ unit, full non-fault liability of compensation shall be covered by the employ unit within the amount of compensation for employment injury insurance to the injured employee.....	39
Section 4	The liable party's obligation of compensation for the injured employee.....	40
Section 5	Recovered compensation from the third party by the employ unit or the employment injury insurance institution	40
Conclusion	42
Bibliography	43

引 言

人类社会发展到今天，已经告别了简单的农业和手工业的时代，进入了工业化和城市化高度发达的工业时代。在工业化时代，机器得到广泛应用和新技术得以不断开发，这在推进人类文明不断向前发展的同时，也给这个社会带来了更多的危险和危害。其中，跟其他伤害事故一样，职业伤害事故也伴随着人类文明的发展，在这个高风险的工业环境中成为一个突出的社会问题，也必然成为立法者和法学研究者所共同关注的一个问题。在我国人身损害赔偿立法已有较长足发展和理论研究已取得较丰硕成果的今天，关注工伤事故的赔偿、使工伤事故的赔偿范围与其他人身伤害事故赔偿范围相协调以体现法律的公平价值具有一定的现实意义和理论意义。

我国《民法通则》对人身损害的赔偿标准作出了原则性的规定，《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》对司法实践中人民法院在审理人身损害案件的赔偿标准作出了具体的规定，在该司法解释中，亦对雇佣关系中的雇员在从事雇佣活动中受到人身损害的赔偿办法作了规定。而作为受雇于企业的劳动者受到职业伤害的，按照我国《工伤保险条例》的规定，有参加工伤保险的，按照条例规定的标准享受工伤保险待遇；没有参加工伤保险的，由用人单位按照条例规定的标准支付赔偿费用。这说明我国工伤事故损害赔偿的法律依据的层次较低，工伤损害赔偿实行与工伤社会保险的保险待遇相同的标准，而与一般的人身损害则实行不同的赔偿标准且适用不同的法律依据，这就导致了受工伤事故伤害的劳动者会获得不同标准的赔偿。本文试图对工伤损害赔偿的标准作出系统的分析，以寻求一种合理的赔偿制度能使受工伤事故损害的劳动者获得公平赔偿，并能合理分配相关责任人员的责任。

第一章 我国现行立法关于工伤事故赔偿标准的相关规定

所谓工伤，一般是指劳动者在执行职务过程中因过失遭受职业伤害事故导致人身损害并给劳动者及其亲属造成精神痛苦和经济损失的事实。我国 2004 年 1 月 1 日起实施的《工伤保险条例》在第十四条、第十五条和第十六条分别对属于工伤的类别、视同工伤的情形和不属于工伤的情形作出了具体的规定，这些规定就成为我国工伤的认定标准。可根据我国现行的法律规定上看，对于因不同原因导致的工伤事故所给予的赔偿范围却存在着很大的区别。

第一节 因第三人的原因发生工伤事故和因其他原因发生工伤事故 在赔偿标准上的区别

一、因第三人以外的原因发生工伤事故的赔偿标准

发生工伤事故，其原因是多方面的，可能是机器存在故障，可能是受害劳动者操作失误，可能是同事的失误，也可能是第三人的侵权等等。可不管是什么原因导致工伤事故，工伤事故损害赔偿制度发展到现在，劳动者发生工伤事故的伤害，用人单位作为雇主都应承担赔偿责任，有参加工伤保险的用人单位，由工伤保险基金对受害的劳动者予以补偿。也就是说，劳动者的这种损害赔偿请求权是基于雇主责任而产生的。在学理上，有认为劳动者的工伤损害赔偿请求权是一种侵权行为损害赔偿请求权，也有的学者认为是一种契约不履行之损害赔偿请求权。所谓侵权行为损害赔偿请求权，是指工伤事故发生后，受害劳动者可依侵权行为法的规定，向雇主主张侵权损害赔偿。而现代各国的立法为了应对工业化带来的高风险和保护劳动者的合法权益，一般都通过特别立法将该种侵权行为作为一种特殊侵权行为规定于民法典之外，适用无过错责任原则。而所谓的契约不履行的损害赔偿请求权是指劳动者和雇主之间存在契约关系，雇主对劳动者负有安全照顾义务，该义务是雇主的附随义务或法定义务，不管契约对该义务有没有约定，当雇主不履行该义务，就应当对受害的劳动者承担损害赔偿责任。且各国在

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库